



ACTA DE REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN A TRAVÉS DE OFERTA AL COIE, PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO DE DURACIÓN DETERMINADA, PARA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN “ANÁLISIS DE RIESGOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA EN UN MARCO DE INCERTIDUMBRE (BIA2017-89401-R) (AEI/FEDER,UE)”,. REFERENCIA DE LA CONVOCATORIA Nº 2389

Integrantes:

Iñigo J. Losada Rodríguez
Melisa Menéndez García
Pedro Díaz Simal

Fecha de la convocatoria: 23-4-2019

Número de la sesión: 1

Fecha: 13-5-2019

Hora: 9,45 horas

Lugar: IHCantabria

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

El número total de solicitantes inscritos ha sido de 1

Esta Comisión de Valoración acuerda aprobar los criterios de valoración que figuran como Anexo I al acta para proceder a valorar los currículos presentados y admitidos.

Sobre la base de la referida valoración, cada candidato/a podrá obtener un máximo de 100 puntos, debiendo obtenerse al menos 20 puntos en la Fase 1 (eliminatória), “Méritos Preferentes” para que se le pueda valorar la Fase 2, “Méritos No Preferentes” y 3 “Entrevista”. La puntuación de las tres Fases se acumulará para obtener la Puntuación Total

Valorados los CV de los solicitantes admitidos de acuerdo a estos criterios, se dispone publicar la lista resultante, con los puntos obtenidos según el orden de prelación, concediendo un plazo de 5 días hábiles por si hubiese que realizar alguna reclamación a la Comisión de Selección.

En el caso de que hubiera alguna reclamación, ésta se presentará mediante escrito personal dirigido al Servicio de PAS, Formación y Acción Social a través del Registro General de la Universidad, Pabellón de Gobierno, en horario de lunes a jueves de 9:00 h. a 14:00 horas y de 15:30 h. a 17:00 horas y viernes de 9:00 h. a 15:00 horas.

Posteriormente, se remitirá a la Comisión de Selección que será la encargada de su resolución.

Finalmente, la Comisión de Selección propone que, finalizado el plazo de reclamación, se designe para cubrir el puesto al candidato/a que haya alcanzado la mayor puntuación.

Sin más asuntos, finaliza la reunión a las 13:10 horas.



ANEXO I

MÉRITOS A VALORAR

FASE 1. MÉRITOS PREFERENTES

ESTA FASE SE CONSIDERA ELIMINATORIA. EL CANDIDATO O LA CANDIDATA DEBERÁ OBTENER UN MÍNIMO DE 20 PUNTOS, PARA QUE SE LE PUEDAN VALORAR LA FASES 2 Y 3.

OTRAS TITULACIONES OFICIALES:

- Máster Universitario en Ingeniería Costera y Portuaria. Puntuación: hasta 15 puntos
- Titulaciones de "Estudios Propios Universitarios" relacionados con la Ingeniería de Costas. Puntuación: hasta 5 puntos

EXPERIENCIA EN RELACIÓN CON EL PERFIL DEL TRABAJO A REALIZAR:

- Experiencia en el uso de modelos de impactos en costa (Xbeach, RFSM o similares). Puntuación: hasta 10 puntos
- Experiencia en modelado numérico de oleaje. Puntuación: hasta 5 puntos
- Experiencia en la evaluación de riesgos en la costa. Puntuación: hasta 5 puntos.

FASE 2. MÉRITOS NO PREFERENTES:

IDIOMAS:

- Inglés (nivel mínimo acreditado, C1). Puntuación: hasta 12 puntos
- Francés (nivel mínimo acreditado, A1). Puntuación: hasta 3 puntos

OTROS MÉRITOS:

- Participación en proyectos nacionales e internacionales. Puntuación: hasta 15 puntos

FASE 3. ENTREVISTA. Hasta 30 puntos. La entrevista personal se realizará a un máximo de 5 candidatos



ANEXO II
RELACIÓN DE CANDIDATOS CON LA PUNTUACIÓN OBTENIDA

FASE 1 “Méritos Preferentes”. (Eliminatoria).

Candidato/a	Apellidos y nombre	Puntuación
1	GONZALEZ-LAMUÑO RUBIERA, PATRICIA	29

FASE 2. Méritos No Preferentes

Para ser valorada esta fase, se requiere que el candidato o la candidata haya obtenido un mínimo de 20 puntos en la FASE 1

Candidato/a	Apellidos y nombre	Puntuación
1	GONZALEZ-LAMUÑO RUBIERA, PATRICIA	22

FASE 3. Entrevista

Candidato/a	Apellidos y nombre	Puntuación
1	GONZALEZ-LAMUÑO RUBIERA, PATRICIA	20

PUNTUACIÓN TOTAL

Nº orden	Apellidos y nombre	Puntuación
1	GONZALEZ-LAMUÑO RUBIERA, PATRICIA	71