



ACTA DE REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN A TRAVÉS DE OFERTA AL COIE, PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO DE DURACIÓN DETERMINADA, PARA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "Redes de Interconexión, Aceleradores Hardware y Optimización de Aplicaciones (PID2019-105660RB-C22/AEI/10.13039/501100011033)"

Integrantes

D. Jose Luis Bosque Orero
D. Fernando Vallejo Alonso
D. Enrique Vallejo Gutiérrez

Nº de oferta: 3802

Fecha de la convocatoria: 03/12/21

Número de la sesión: 1

Fecha: 15/12/2021

Hora: 10:30 h

Lugar: Despacho 1100 de la Facultad de Ciencias

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

El número total de solicitudes recibidas es de 1

Esta Comisión de Valoración acuerda aprobar los criterios de valoración que figuran como Anexo I al acta para proceder a valorar los currículos presentados y admitidos.

Sobre la base de la referida valoración, cada candidato/a podrá obtener un máximo de 100 puntos.

Valorados los CV de los solicitantes admitidos de acuerdo a estos criterios, se dispone publicar la lista resultante, con los puntos obtenidos según el orden de prelación, concediendo un plazo de 3 días hábiles, por si hubiese que realizar alguna reclamación a la Comisión de Selección.

En el caso de que hubiera alguna reclamación, ésta se presentará mediante escrito personal dirigido al Servicio de PAS, Formación y Acción Social a través del Registro General de la Universidad, Pabellón de Gobierno, en horario de lunes a



jueves de 9:00 h. a 14:00 horas y de 15:30 h. a 17:00 horas y viernes de 9:00 h. a 15:00 horas.

Posteriormente, se remitirá a la Comisión de Selección que será la encargada de su resolución.

Finalmente, la Comisión de Selección propone que, finalizado el plazo de reclamación, se designe para cubrir el puesto al candidato/a que haya alcanzado la puntuación mayor.

Sin más asuntos, finaliza la reunión a las 11:00 horas.



ANEXO I

CRITERIOS DE VALORACIÓN

OTRAS TITULACIONES OFICIALES: 5%

Titulaciones afines a las tecnologías que requiere el proyecto, especialmente en las relacionadas con la computación heterogénea.

EXPERIENCIA EN RELACIÓN CON EL PERFIL DEL TRABAJO A REALIZAR: 50%

Experiencia demostrable en la programación de sistemas heterogéneos.
Experiencia demostrable en desarrollo de aplicaciones paralelas sobre sistemas de alto rendimiento.
Calificaciones académicas en las asignaturas relacionadas con el perfil del trabajo.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA: 10%

Cursos y seminarios afines a las tecnologías que requiere el proyecto.

IDIOMAS: 5%

Conocimiento acreditado de idioma inglés.

OTROS MÉRITOS: 5%

ENTREVISTA PERSONAL: 25%

Orientada a contrastar la formación y conocimientos operativos en las tecnologías que requiere la realización del trabajo.



ANEXO II

RELACIÓN DE CANDIDATOS CON LA PUNTUACIÓN OBTENIDA

Nº orden	Apellidos y nombre	Puntuación
1	Nozal González, Raúl	92