



ACTA DE REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN A TRAVÉS DE OFERTA AL COIE, PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO DE DURACIÓN DETERMINADA, PARA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN “HERRAMIENTAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL ANALISIS DEL RIESGO AMBIENTAL DE DERRAMES POR SUSTANCIAS QUIMICAS EN ZONAS PORTUARIAS (BIA2015-67298-R) (MINECO/FEDER, UE)”. REFERENCIA DE LA CONVOCATORIA Nº 1725

Integrantes:

Araceli Puente Trueba
M^a Luisa Pérez García
José Antonio Juanes de la Peña

Fecha de la convocatoria: 14-6-2018

Número de la sesión: 1

Fecha: 26-6-2018

Hora: 15:45

Lugar: IHCantabria

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

El número total de solicitantes inscritos ha sido de 7

Esta Comisión de Valoración acuerda aprobar los criterios de valoración que figuran como Anexo I al acta para proceder a valorar los currículos presentados y admitidos.

Sobre la base de la referida valoración, cada candidato/a podrá obtener un máximo de 130 puntos, debiendo obtenerse al menos 30 puntos en la Fase 1 (eliminatória), “Méritos Preferentes” para que se le pueda valorar la Fase 2, “Méritos No Preferentes” y la puntuación de ambas Fases acumularlas a la Puntuación Total

Valorados los CV de los solicitantes admitidos de acuerdo a estos criterios, se dispone publicar la lista resultante, con los puntos obtenidos según el orden de prelación, concediendo un plazo de 5 días hábiles por si hubiese que realizar alguna reclamación a la Comisión de Selección.

En el caso de que hubiera alguna reclamación, ésta se presentará mediante escrito personal dirigido al Servicio de PAS, Formación y Acción Social a través del Registro General de la Universidad, Pabellón de Gobierno, en horario de lunes a jueves de 9:00 h. a 14:00 horas y de 15:30 h. a 17:00 horas y viernes de 9:00 h. a 15:00 horas.

Posteriormente, se remitirá a la Comisión de Selección que será la encargada de su resolución.

Finalmente, la Comisión de Selección propone que, finalizado el plazo de reclamación, se designe para cubrir el puesto al candidato/a que haya alcanzado la puntuación mayor.

Sin más asuntos, finaliza la reunión a las 17:30 horas.



ANEXO I

MÉRITOS A VALORAR

FASE 1. MÉRITOS PREFERENTES

ESTA FASE SE CONSIDERA ELIMINATORIA. EL CANDIDATO/A DEBERÁ OBTENER UN MÍNIMO DE 30 PUNTOS, PARA QUE SE LE PUEDA VALORAR LA FASE 2, “MÉRITOS NO PREFERENTES”, Y LA PUNTUACIÓN DE AMBAS FASES ACUMULARLAS A LA PUNTUACIÓN TOTAL

EXPERIENCIA EN RELACIÓN CON EL PERFIL DEL TRABAJO A REALIZAR:

Experiencia en la participación en campañas oceanográficas. Hasta 15 puntos

Experiencia en la realización de análisis físico-químicos de agua, sedimento y biota. Hasta 10 puntos

Experiencia en el procesado y triado de muestras de comunidades biológicas. Hasta 10 puntos

Experiencia en la identificación taxonómica de invertebrados bentónicos. Hasta 20 puntos

FASE 2. MÉRITOS NO PREFERENTES

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:

Experiencia en el manejo de Office (o similar) para la gestión de datos de campo y laboratorio. Hasta 10 puntos

Cursos de especialización recibidos relacionados con el perfil de la convocatoria. Puntuación. Hasta 10 puntos

IDIOMAS:

Conocimiento acreditado de inglés. Hasta 5 puntos

OTROS MÉRITOS:

Permiso de Conducir clase B. Hasta 5 puntos

Título de Patrón de Embarcaciones de Recreo. Hasta 5 puntos.

Título de Buceo. Hasta 5 puntos

ENTREVISTA PERSONAL. Hasta 35 puntos. Número máximo de candidatos a realizarla: 3

ANEXO II
RELACIÓN DE CANDIDATOS CON LA PUNTUACIÓN OBTENIDA

FASE 1 (Eliminatoria). "Méritos Preferentes"

Candidato/a	Apellidos y nombre	Puntuación
1	DACAL RODRÍGUEZ, CRISTINA	5
2	MARTÍN LORENZO, DANIEL	20
3	RINCÓN RINCÓN, BEATRIZ	40
4	BARRERA GONZÁLEZ, LUIS	20
5	SWEERE SEGOVIA, NORA	10
6	NIGUERA ROPERÓ, EVA	17
7	MORÁN LUIS, MARÍA	10

FASE 2. Méritos No Preferentes

Para ser valorada esta fase, se requiere que el candidato/a haya obtenido un mínimo de 30 puntos en la FASE 1

Candidato/a	Apellidos y nombre	Puntuación
3	RINCÓN RINCÓN, BEATRIZ	52

PUNTUACIÓN TOTAL (FASE 1 + FASE 2)

Nº orden	Apellidos y nombre	Puntuación
1	RINCÓN RINCÓN, BEATRIZ	92